

ALLEGATO "A"
ALLA DETERMINAZIONE
DEL SEGRETARIO GENERALE
N. 103 DEL 21.11.2025

STANZIAMENTO 2016 (ART. 88 COMMA 2 CCRL) (a)	€	974.699,26	€	13.728,00
art 89 integrazione Frd (b)	€	5.300,00	€	7.728,97
Art 101 PUNTO 1 CCRL 2019 / 2021 integrazione stabile	€	303.079,58	€	85.854,71
Art 101 PUNTO 2 CCRL 2019 / 2021 integrazione stabile	€	39.421,38	€	-
RIA Pensionati - art 100 c.2 lett b) integrazione stabile Frd (c) ccl 2019 / 2021	€	22.292,26	€	7.011,33
IA Pensionati - art 100 c.2 lett c) integrazione stabile Frd (d)	€	1.380.272,73	€	988.427,26
70% trasf. lavoro - art 100 c.2 lett e) integrazione stabile Frd (e)	€	988.427,26	€	988.427,26
detrazione PEO art 90 c.1 (f)	€	-	€	-
RIA: A.P. art 100 c. 3 lett. C integrazione variabile Frd (h)	€	71.343,64	€	71.343,64
IA: A.P. art 100 c.3 lett. C integrazione variabile(i)	€	10.975,94	€	10.975,94
FRD periodo gennaio-dicembre (pre finanziaria) I=(a+b+c+d+e+f+g+h+i)	€	261.935,67	€	261.935,67
Limite massimo Frd - rif.art.88 c.6) m=(a+h)	€	250.959,73	€	250.959,73
FRD periodo gennaio-dicembre n=m	€	-	€	-
Invarianza economica di cui all'art 97 comma 5 del CCRL 2019 / 2021.	€	-	€	-
Invarianza economica di cui all'art 97 comma 5 del CCRL 2019 / 2021.	€	-	€	-
Riduzione delle disponibilità su bilancio preventivo 2025	€	-	€	-
Riduzione delle disponibilità su bilancio preventivo 2025 (POST APPROVAZIONE CCRL 2019 2021 ED APPLICAZIONE ED ATTUAZIONE ART 24).	€	-	€	-
Economie AP (o)	€	-	€	-
Disponibilità FRD p=n+o	€	737.467,53	€	737.467,53
P.E.L.A di cui limite dell' Art 18 C. 3	€	31.050,00	€	31.050,00
Indennità - allegato "f" (m)	€	10.768,40	€	10.768,40
Invarianza economica di cui all'art 97 comma 5 del CCRL 2019 / 2021.	€	10.975,94	€	10.975,94
Ributazione P.O. - (n)	€	-	€	-
Prestazioni per Lavoro Straordinario - Art. 104 (o)	€	104.825,80	€	104.825,80
FRD comma 3 art. 102 periodo gennaio-dicembre p=(l+m+n-o)	€	579.847,39	€	579.847,39

Progetti	€	-
Performance organizzativa	€	405.893,17
Performance individuale	€	173.954,22
	€	579.847,39

Scheda finanziaria performance organizzativa
Piano della performance ente € 405.893,17 570.072,99

Scheda finanziaria performance individuale
Differenziale del premio individuali(art. 105) € 9.774,40
Schede di valutazione € 164.179,82
€ 173.954,22

Importo definito da destinare alla premialità art 105. CCRL 2019 / 2021.

UTILIZZAZIONE RISORSE ART. 102 COMMA 4		PERFORMANCE INDIVIDUALE		UTILIZZAZIONE RISORSE ART. 105	
€		354.179,82		€	9.774,40
Carico di lavoro e valutazione individuale conseguita	Valutazione conseguita sulla base del sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione PUNTI		Parametro percentuale	Numero di dipendenti che hanno conseguito il punteggio da 86 a 100	3,92866%
Basso	da 0 a 50		30%	n° >=	Compendio determinato nella percentuale (vedi cella a SX) delle medie totali / dipendenti
Medio	da 51 a 70		70%	20	€ 488,72
Alto	da 71 a 85		85%		
Altissimo	da 86 a 100		100%		

riparto performance organizzativa						
Categoria	n. dipendenti	Parametro	Tot. Parametro	Q. Unit.	Tot. Compl.	Quota procapite
B	3	6,9	20,7		€ 17.683,93	€ 5.894,64
C1-C2	0	8,1	0		€ -	0
C3-C4	2	9,08	18,16		€ 15.514,02	€ 7.757,01
C5-C6-C7-C8-C9	33	9,56	315,48		€ 269.513,34	€ 8.167,07
D1-D2	0	11,5	0		€ -	0
D3-D4-D5-D6-D7	9	13,42	120,78		€ 103.181,89	€ 11.464,65
TOTALE	47		475,12	€	€ 854,30	€ 405.893,17

riparto performance individuale						
Categoria	n. dipendenti	Parametro	Tot. Parametro	Q. Unit.	Tot. Compl.	Quota procapite
B	3	6,9	20,7		€ 7.152,98	€ 2.384,33
C1-C2	0	8,1	0		€ -	0
C3-C4	2	9,08	18,16		€ 6.275,27	€ 3.137,63
C5 - C6 - C7 - C8 - C9	33	9,56	315,48		€ 109.015,50	€ 3.303,50
D1 - D2	0	11,5	0		€ -	0
D3 - D4 - D5 - D6 - D7	9	13,42	120,780045		€ 41.736,07	€ 4.637,34
TOTALE	47		475,120045	€ 345,55	€ 164.179,82	

Ripartito progetti per i partecipanti						
Categoria	n. dipendenti	Parametro	Tot. Parametro	Q. Unit.	Tot. Compl.	Quota procapite
B	3	6,9	20,7		€ -	€ -
C1-C2	0	8,1	0		€ -	€ 0
C-3 C-4	2	9,08	18,16		€ -	€ -
C5 - C6 - C7 - C8 - C9	33	9,56	315,48		€ -	€ -
D1 - D2	0	11,5	0		€ -	€ 0
D3 - D4 - D5- D6 - D7	9	13,42	120,78		€ -	€ -
TOTALE	47		475,12	€ -	€ -	€ -

QUOTA PRO CAPITE PER CATEGORIA SOPRA INDICATA LA PREMIALITA' DEFINISCE UN PARAMETRO PERCENTUALE PER LA DEFINIZIONE DELL'ART 92 PARI AL 3,9286 % DELLA QUOTA MEDIA TOTALE DELLE QUOTE INDIVIDUALI DIVISO IL NUMERO DEI DIPENDENTI.	B	C3 - C4	C5 - C6 - C7 - C8 - C9	D3 - D4 - D5 - D6 - D7	2025
	8.278,97	10.894,64	11.470,57	16.102,00	
QUOTA PRO CAPITE PER CATEGORIA SOPRA INDICATA CON PREMIALITA' ART 92 PARAMETRATA ANCHE PER IL 2025.	B	C3 - C4	C5 - C6 - C7 - C8 - C9	D3 - D4 - D5 - D6 - D7	2024
	8.278,97	10.894,64	11.470,57	16.102,00	

DIFFERENZA PER CONTROLLO MEDESIMA QUOTA DEL 2024 PARI A ZERO

0,00	0,00	0,00	0,00
8.278,97	10.894,64	11.470,57	16.102,00

570.073,00